

DIRETORIA DE REPRESENTAÇÃO
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
2023-2025

CHAPA 07

Unidos por Resultados

DIRETORA DE REPRESENTAÇÃO

ALESSANDRA BIZZARRE
MONTEIRO



- É empregada da Companhia desde 2008, exercendo a atividade como Agente de Trânsito II na antiga GET I e hoje atual GET 8 - OE, DET-OE4.
- Graduada no curso de Direito em 2021, é Pós-Graduada em Direito do Trabalho pela FAAP (término maio- 2023), com curso de Extensão em Licitações e Contratos Administrativos, Lei de Improbidade e Lei das Estatais.

CHAPA 07

Unidos por Resultados

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

DENISE LIMA LOPES



- Na CET há quase 28 anos, atuou na AST, GCO, DOM, GET MB, GET 2, GPT e foi membro das JARIs do DSV e do DETRAN, da CIPA e do CRE. Graduada em Administração, tem mestrado em Engenharia de Transportes, tem diversas especializações nacionais e internacionais, além de premiações pela ABECIP e Prefeitura.

CHAPA 07

Unidos por Resultados

PLANO DE TRABALHO

- Valorização do Agente de Trânsito com incorporação de novas atividades relativas à posição da CET como Autoridade Municipal de Trânsito por meio de tratativas com o SENATRAN e o DETRAN/SP;
- Efetiva reestruturação das carreiras da empresa (novo PCCS);
- Realização de Certificação para o preenchimento das vagas após o PCCS, com preenchimento automático de novas vagas que surjam (pela saída de funcionários ou outros);
- Licitação de um novo plano de saúde corporativo com negociação do pagamento das dívidas do PAMO sem prejuízo financeiro aos funcionários;
- Substituição do PIEA e do PAF por um benefício corporativo para todos os funcionários e com opções variadas (nos moldes do Gympass ou similar);
- Liberação de 2 dias para funcionários em acompanhamento de filhos com alguma deficiência;
- Recriação do cargo de Auxiliar de Educação;
- Flexibilização do pagamento das pontes de feriados em períodos de até 2h durante a semana (alternativa para as HEs em finais de semana) para funcionários que tenham interesse;
- Criação de mecanismos de consulta on-line dos dados e histórico de marcação de ponto, permitindo o acesso a todos os funcionários;
- Estudo de sistema alternativo para anotação de ponto p/quem registra;
- Estudo da possibilidade de oferta de auxílio educação para os filhos de funcionários homens;
- Parceria com universidades para descontos em cursos para funcionários e também aos seus filhos;
- Desenvolvimento de curso especial de educação financeira para familiarização com o conceito de reserva de emergência e seguro em caso de acidentes e doenças (evitando vakinhas);
- Criação de um canal da DR para divulgação de cursos, webinars e treinamentos gratuitos oferecidos por órgãos municipais e/ou outros;
- Criação de canal da DR para solicitar bolsas de estudo integrais ou parciais em cursos, congressos e simpósios nas áreas de interesse da empresa